

ART. 3

Relativamente all'anno 2010, si prende atto che:

- Le risorse pagate per progressioni economiche, indennità di comparto, indennità varie a fondo e straordinari, ammontano ad Euro 26.087,04;
- Per indennità di rischio, l'importo da liquidare ammonta ad € 1.350,00, come sotto riportato, ai sensi dell'art. 21, c. 2, lett. c) e art. 62 del C.C.R.L. dell'01.08.2002 così modificato dall'art. 36 del C.C.R.L. del 26.11.2004 (Euro 30,00 mensili):

•	COPETTI Alberto	Mesi 11 x 30,00	Euro 330,00
•	RUFINO Denis	Mesi 10 x 30,00	Euro 300,00
•	DI BIASIO Renata	Mesi 10 x 30,00	Euro 300,00
•	VUERICH Antonietta (part-time 50%)	Mesi 11 x 15,00	Euro 165,00
•	DI FLORIANO Marcellino	Mesi 10 x 30,00	<u>Euro 300,00</u>
TOTALE			<u>Euro 1.395,00</u>

- Rimangono disponibili € 10.213,16, così determinati ($€ 31.108,69 + 3.541,63 + 3.044,88 = 37.695,20$

$37.695,20 - 26.087,04 - 1.395,00 = 10.213,16$), che vengono così destinati:

- a) € 3.000,00 per progetto obiettivo di pulizia neve a favore degli operai comunali;
- b) € 2.900,00 per progressioni orizzontali, che verranno definite su valutazioni del Segretario Comunale - Direttore Generale, con successivo apposito provvedimento, nell'intesa che eventuali somme non impiegate per tale finalità andranno a confluire nel fondo produttività di cui alla successiva lettera c);
- c) € 4.313,16 per produttività da distribuire a tutti i dipendenti su valutazione del Segretario Comunale.

Letto, confermato e sottoscritto

VERONA dr. Gianni - Parte Pubblica

Sig. DI MATOLA Giovanni - CISL

Sig. MINISINI Valter - CGIL

John'anni - 27-07-2011
[Signature]
[Signature]